



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 29 » мая 2020 г. № 320
г. Кемерово

Об установлении Порядка назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, впервые трудоустроившимся на терапевтические или педиатрические участки

В соответствии со статьей 20 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении» Правительство Кемеровской области - Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, впервые трудоустроившимся на терапевтические или педиатрические участки.

2. Определить Министерство здравоохранения Кузбасса уполномоченным органом исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса на заключение договора о предоставлении единовременного пособия медицинским работникам, впервые трудоустроившимся на терапевтические или педиатрические участки.

3. Министерству здравоохранения Кузбасса утвердить форму договора о предоставлении единовременного пособия медицинским работникам, впервые трудоустроившимся на терапевтические или педиатрические участки.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области - Кузбасса (по вопросам социального развития) Цигельника А.М.

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Губернатор
Кемеровской области - Кузбасса

С.Е. Цивилев

Утвержден
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 29 мая 2020 г. № 320

Порядок
назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским
работникам, впервые трудоустроившимся на терапевтические или
педиатрические участки

1. Настоящий Порядок устанавливает условия и правила назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, впервые трудоустроившимся на терапевтические или педиатрические участки (далее - единовременное пособие).

2. Получателями средств единовременного пособия являются медицинские работники, указанные в пункте 1 статьи 20 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении» (далее - медицинские работники).

3. Финансовое обеспечение выплаты единовременного пособия медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Развитие здравоохранения Кузбасса» на 2014 – 2024 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.10.2013 № 443, в пределах, предусмотренных на указанные цели законом Кемеровской области – Кузбасса об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Выплата осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю бюджетных средств – Министерству здравоохранения Кузбасса (далее - Министерство), на текущий финансовый год.

4. Единовременное пособие медицинским работникам, заключившим срочный трудовой договор для замещения временно отсутствующего медицинского работника, а также работающим по совместительству на должностях, указанных в пункте 1 статьи 20 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении», не выплачивается.

5. Единовременное пособие выплачивается медицинскому работнику однократно Министерством при условии заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременного пособия (далее также - договор), по которому медицинский работник принимает обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 3 лет со дня заключения трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со

статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Договор продлевается также на период нахождения медицинского работника в отпусках, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Для получения единовременного пособия медицинский работник лично обращается в Министерство с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременного пособия на имя министра здравоохранения Кузбасса, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество;
дата рождения;
адрес места жительства медицинского работника;
реквизиты счета, открытого в кредитной организации на имя медицинского работника, для перечисления выплаты.

К заявлению прилагаются копии (оригиналы) следующих документов:

- а) документа, удостоверяющего личность (копия);
- б) трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса (копия);
- в) справки с места работы на момент представления документов (оригинал);
- г) трудовой книжки (копия);
- д) диплома об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования с приложением (копия);
- е) свидетельства об аккредитации (копия);
- ж) свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (копия);
- з) страхового пенсионного свидетельства (копия);
- и) документа, подтверждающего отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (оригинал);
- к) согласия на обработку персональных данных (оригинал).

Копии документов, указанных в подпунктах «б», «г» настоящего пункта, должны быть заверены работодателем. Специалист Министерства при приеме от медицинского работника копий документов, указанных в подпунктах «а», «д», «е», «ж», «з» настоящего пункта, осуществляет их сверку с оригиналами, заверяет подписью и выдает медицинскому работнику расписку о приеме указанных документов.

7. Министерство осуществляет регистрацию документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в день их представления и в течение 10 рабочих дней со дня регистрации принимает решение о предоставлении единовременного пособия или об отказе в его предоставлении.

8. В случае принятия решения о предоставлении единовременного пособия Министерство в течение 5 рабочих дней заключает с медицинским

работником договор о предоставлении единовременного пособия по утвержденной им форме. В течение 30 дней со дня заключения договора на счет, открытый медицинскому работнику в кредитной организации, Министерство перечисляет выплату в виде единовременного пособия в размере, установленном пунктом 2 статьи 20 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении».

9. Основаниями отказа в предоставлении единовременного пособия являются:

непредставление медицинским работником (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

представление документов, предусмотренных в пункте 6 настоящего Порядка, лицом, не имеющим права на получение единовременного пособия;

представление медицинским работником заведомо недостоверных сведений и документов, по форме или содержанию не соответствующих требованиям действующего законодательства.

В случае отказа в предоставлении единовременного пособия заявление и прилагаемые к нему документы не возвращаются.

Повторное представление документов допускается после устранения оснований для отказа, указанных в настоящем пункте, в соответствии с настоящим Порядком.

10. Решение об отказе в предоставлении единовременного пособия может быть обжаловано в судебном порядке.

11. Министерство вправе проводить проверки сведений, являющихся основанием для предоставления единовременного пособия, запрашивать в органах внутренних дел, органах записи актов гражданского состояния и других органах и организациях информацию, необходимую для принятия решения о предоставлении единовременного пособия.

12. Единовременное пособие возвращается медицинскими работниками в полном объеме в доход областного бюджета в случае расторжения трудового договора до истечения 3 лет со дня его заключения по основаниям, предусмотренным пунктом 6 статьи 77, статьей 80, пунктами 5, 6, 7, 11 статьи 81, пунктами 4, 8 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременное пособие не возвращается медицинскими работниками при приеме их на целевое обучение по программе ординатуры и расторжении ими трудового договора до истечения срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации.

13. В случае расторжения трудового договора медицинского работника с соответствующим государственным учреждением здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса до истечения 3-летнего срока руководитель государственного учреждения здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса обязан уведомить об этом Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения трудового договора с указанием основания его расторжения.

Министерство не позднее 3 рабочих дней с момента получения информации от руководителя государственного учреждения здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса о расторжении трудового договора с медицинским работником направляет уведомление медицинскому работнику с реквизитами счета Министерства для возврата выплаты в виде единовременного пособия в полном объеме в доход областного бюджета.

Медицинский работник обязан не позднее 10 рабочих дней с момента получения уведомления вернуть Министерству выплату в виде единовременного пособия в полном объеме.

При отказе медицинского работника добровольно вернуть Министерству полученные денежные средства взыскание производится в судебном порядке.

14. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Порядком условий предоставления единовременного пособия медицинским работникам.

Министерство несет ответственность за целевое использование бюджетных средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.