



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 14 » апреля 2020 г. № 234  
г. Кемерово

**Об утверждении Порядка предоставления единовременной  
компенсационной выплаты отдельным категориям  
медицинских работников**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, являющихся приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, Правительство Кемеровской области - Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников.

2. Определить Министерство здравоохранения Кузбасса уполномоченным органом исполнительной власти Кемеровской области на заключение договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику.

3. Министерству здравоохранения Кузбасса:

утвердить перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между Министерством здравоохранения Кузбасса и медицинскими работниками (врачами, фельдшерами).

4. Признать утратившими силу постановления:

Коллегии Администрации Кемеровской области от 21.03.2018 № 103 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников»;

Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.09.2018 № 403 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 21.03.2018 № 103 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников»;

Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 23.05.2019 № 311 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 21.03.2018 № 103 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников».

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области - Кузбасса (по вопросам социального развития) Цигельника А.М.

7. Настоящее постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Губернатор  
Кемеровской области - Кузбасса



С.Е. Цивилев

Утвержден  
постановлением Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса  
от 14 апреля 2020 г. № 234

Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты  
отдельным категориям медицинских работников

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления единовременной компенсационной выплаты (далее - выплата) медицинским работникам в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 (далее – Правила).

2. Выплаты предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Кузбасса (далее - Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 Правил на очередной финансовый год, в размере:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Выплаты предоставляются однократно Министерством при условии заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

4. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета на реализацию отдельных полномочий мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», предоставляемой на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Кемеровской области - Кузбасса о предоставлении субсидии, которое заключается с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации (далее - соглашение), и средств областного бюджета в пределах, предусмотренных на указанные цели законом Кемеровской области - Кузбасса об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Выплата осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю бюджетных средств - Министерству, на текущий финансовый год.

Министерство представляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежеквартальный отчет об исполнении условий предоставления субсидии не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5. Выплата осуществляется из расчета согласно пункту 2 настоящего Порядка на одного медицинского работника после заключения им трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Кемеровской области, а также договора, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка.

6. Для получения выплаты медицинский работник лично обращается в Министерство с заявлением о заключении договора на предоставление выплаты на имя министра здравоохранения Кузбасса, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество;

дата рождения;

адрес места жительства медицинского работника;

реквизиты счета, открытого в кредитной организации на имя медицинского работника, для перечисления выплаты.

К заявлению прилагаются копии (оригиналы) следующих документов:

а) документа, удостоверяющего личность;

б) трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Кемеровской области;

в) справки с места работы на момент представления документов;

г) трудовой книжки (копия);

д) диплома об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования с приложением;

е) удостоверения об окончании клинической интернатуры (ординатуры) либо свидетельства об аккредитации;

ж) сертификата специалиста;

з) свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

и) страхового пенсионного свидетельства;

к) документ, подтверждающий отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

л) согласие на обработку персональных данных (оригинал).

Копии документов, указанных в подпунктах «б», «г» настоящего пункта, подлежат заверению работодателем. Специалист Министерства при приеме от медицинского работника копий документов, указанных в подпунктах «а», «д», «е», «ж», «з», «и» настоящего пункта, осуществляет их сверку с оригиналами, заверяет подписью и выдает медицинскому работнику расписку о приеме указанных документов.

7. Министерство осуществляет регистрацию документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в день их представления и в течение 10 дней со дня регистрации принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении. О принятом решении медицинский работник уведомляется в течение 5 дней со дня его принятия.

8. В случае принятия решения о предоставлении выплаты Министерство в течение 30 дней со дня принятия решения заключает с медицинским работником договор и перечисляет медицинскому работнику выплату в установленном размере в течение 30 дней со дня заключения договора на счет, открытый медицинскому работнику в кредитной организации.

9. Основаниями отказа в предоставлении выплаты являются:

а) представление неполного пакета документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

б) несоответствие медицинского работника, претендующего на получение выплаты, требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка;

в) представление медицинским работником заведомо недостоверных сведений или документов, по форме или содержанию не соответствующих требованиям действующего законодательства.

10. В случае отказа в предоставлении выплаты заявление и прилагаемые к нему документы не возвращаются.

11. Повторное представление документов допускается после устранения оснований для отказа, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, в соответствии с настоящим Порядком.

12. Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано в судебном порядке.

13. Министерство вправе проводить проверки сведений, являющихся основанием для предоставления выплаты, запрашивать в органах внутренних дел, органах записи актов гражданского состояния и других органах и учреждениях информацию, необходимую для решения вопроса о предоставлении выплаты.

14. В случае если медицинский работник до истечения срока, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, изъявит желание осуществить перевод на другую работу, не обусловленную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор, то он обязан информировать Министерство в письменной форме в течение 10 рабочих дней после подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении.

15. В случае изменения условий или прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока руководитель государственного учреждения здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса обязан уведомить об этом Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения или изменения условий трудового договора с указанием основания.

Министерство не позднее 3 рабочих дней с момента получения информации об изменении условий заключенного договора или его расторжении направляет уведомление медицинскому работнику с расчетом суммы к возврату и реквизитами счета Министерства.

16. В случае изменения условий или прекращения трудового договора по инициативе медицинского работника он обязан не позднее 3 рабочих дней с момента получения уведомления возвратить Министерству часть выплаты в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка. При нарушении срока возврата указанных сумм к медицинскому работнику применяется штрафная неустойка в размере 0,1 процента за каждый день просрочки до полного погашения задолженности.

При отказе медицинского работника добровольно возвратить Министерству полученные денежные средства взыскание производится в судебном порядке.

17. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Порядком условий предоставления выплаты медицинским работникам.

Министерство несет ответственность за целевое использование бюджетных средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.