



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 23 » мая 2019 г. № 312
г. Кемерово

Об установлении Порядка назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, включенным в перечень должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области

В целях реализации статьи 19 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении» Правительство Кемеровской области – Кузбасса п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, включенным в перечень должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области.

2. Определить департамент охраны здоровья населения Кемеровской области уполномоченным органом исполнительной власти Кемеровской области на заключение договора о предоставлении единовременного пособия медицинским работникам, включенным в перечень должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области.

3. Департаменту охраны здоровья населения Кемеровской области утвердить форму договора о предоставлении единовременного пособия медицинским работникам, включенным в перечень должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по социальным вопросам) Малышеву Е.И.

И.о. Губернатора
Кемеровской области



В.Н.Телегин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 23 мая 2019 г. № 312

**Порядок
назначения, выплаты и возврата единовременного пособия
медицинским работникам, включенным в перечень должностей
дефицитных специальностей для государственной системы
здравоохранения Кемеровской области**

1. Настоящий Порядок устанавливает условия и правила назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, включенным в перечень должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области (далее – единовременное пособие).

2. Получателями средств на выплату единовременного пособия являются медицинские работники, указанные в пункте 1 статьи 19 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении» (далее – медицинские работники).

3. Финансовое обеспечение выплаты единовременного пособия медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Кемеровской области «Развитие здравоохранения Кузбасса», в пределах, предусмотренных на указанные цели законом Кемеровской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Выплата осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю бюджетных средств – департаменту охраны здоровья населения Кемеровской области (далее – департамент), на текущий финансовый год.

4. Единовременное пособие медицинским работникам, заключившим срочный трудовой договор для замещения временно отсутствующего медицинского работника, а также работающим по совместительству на должности, предусмотренной перечнем должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области (далее – перечень), не выплачивается.

5. Единовременное пособие выплачивается при условии, что ранее медицинские работники не осуществляли трудовую деятельность в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Кемеровской области на должности, включенной в перечень.

6. Единовременное пособие выплачивается медицинскому работнику однократно департаментом при условии заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременного пособия (далее также – договор), по которому медицинский работник принимает

обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности, включенной в перечень, в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. Для получения единовременного пособия медицинский работник лично обращается в департамент с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременного пособия на имя начальника департамента, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество;

дата рождения;

адрес места жительства медицинского работника;

реквизиты счета, открытого в кредитной организации на имя медицинского работника, для перечисления выплаты.

К заявлению прилагаются копии (оригиналы) следующих документов:

а) документа, удостоверяющего личность (копия);

б) трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Кемеровской области (копия);

в) справки с места работы на момент представления документов (оригинал);

г) трудовой книжки (копия);

д) диплома об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования с приложением (копия);

е) удостоверения об окончании клинической интернатуры (ординатуры) либо свидетельства об аккредитации (копии);

ж) сертификата специалиста (копия);

з) свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (копия);

и) страхового пенсионного свидетельства (копия);

к) документа, подтверждающего отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (оригинал);

л) согласие на обработку персональных данных (оригинал).

Копии документов, указанных в подпунктах «б», «г» настоящего пункта, подлежат заверению работодателем. Специалист департамента при приеме от медицинского работника копий документов, указанных в подпунктах «а», «д», «е», «ж», «з», «и» настоящего пункта, осуществляет их сверку с оригиналами, заверяет подписью и выдает медицинскому работнику расписку о приеме указанных документов.

8. Департамент осуществляет регистрацию документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, в день их представления и в течение 10 дней со дня регистрации принимает решение о предоставлении единовременного пособия или об отказе в его предоставлении.

9. В случае принятия решения о предоставлении единовременного пособия департамент в течение 5 рабочих дней заключает с медицинским

работником договор о предоставлении единовременного пособия по утвержденной им форме.

В течение 30 дней со дня заключения договора на счет, открытый медицинскому работнику в кредитной организации, департамент перечисляет выплату в виде единовременного пособия в размере, установленном пунктом 2 статьи 19 Закона Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении».

10. Основаниями отказа в предоставлении единовременного пособия являются:

непредставление медицинским работником (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

представление документов, предусмотренных в пункте 7 настоящего Порядка, лицом, не имеющим права на получение единовременного пособия;

представление медицинским работником заведомо недостоверных сведений и документов, по форме или содержанию не соответствующих требованиям действующего законодательства.

В случае отказа в предоставлении единовременного пособия заявление и прилагаемые к нему документы не возвращаются.

Повторное представление документов допускается после устранения оснований для отказа, указанных в настоящем пункте, в соответствии с настоящим Порядком.

11. Решение об отказе в предоставлении единовременного пособия может быть обжаловано в судебном порядке.

12. Департамент вправе проводить проверки сведений, являющихся основанием для предоставления единовременного пособия, запрашивать в органах внутренних дел, органах записи актов гражданского состояния и других органах и организациях информацию, необходимую для принятия решения о предоставлении единовременного пособия.

13. Единовременное пособие возвращается медицинскими работниками в полном объеме в доход областного бюджета в случае расторжения трудового договора до истечения 5 лет со дня его заключения по основаниям, предусмотренным пунктом 6 статьи 77, статьей 80, пунктами 5, 6, 7, 11 статьи 81, пунктами 4, 8 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. В случае расторжения трудового договора медицинского работника с соответствующим государственным учреждением здравоохранения Кемеровской области до истечения 5-летнего срока руководитель государственного учреждения здравоохранения Кемеровской области обязан уведомить об этом департамент не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения трудового договора с указанием основания его расторжения.

Департамент не позднее 3 рабочих дней с момента получения информации от руководителя государственного учреждения здравоохранения Кемеровской области о расторжении трудового договора с медицинским работником направляет уведомление медицинскому работнику с реквизитами счета департамента для возврата выплаты в виде единовременного пособия в полном объеме в доход областного бюджета.

Медицинский работник обязан не позднее 3 рабочих дней с момента получения уведомления возвратить департаменту выплату в виде единовременного пособия в полном объеме.

При отказе медицинского работника добровольно возвратить департаменту полученные денежные средства взыскание производится в судебном порядке.

15. Департамент осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Порядком условий предоставления единовременного пособия медицинским работникам.

Департамент несет ответственность за целевое использование бюджетных средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.